المؤتمر الدولي الرابع للذكاء الاصطناعي في تحقيق التنمية المستدامة · RAISD 2026



مستقبل الوظائف والمهارات

أ. د. محمد عطير

جامعة الشرق الأوسط

عمّان، فندق بريستول · 25 و26 تشرين الثاني 2026

سؤال افتتاحي

هل تعتقد أن الذكاء الاصطناعي سيأخذ وظيفتك؟

احتفظ بإجابتك... سنعود إليها في نهاية الحديث.

الأشعة: مراجعة لتوقّع شهير

«توقفوا عن تدريب أطباء الأشعة الآن» جيفري هينتون، تورونتو 2016

2016

هينتون يتوقع أن يتفوق الذكاء الاصطناعي على أطباء الأشعة خلال 5 إلى 10 سنوات

1,208

مقعد إقامة في الأشعة بأمريكا عام 2025، وهو رقم قياسي

571 ألف

دولار متوسط راتب طبيب الأشعة، بزيادة 9% في عام واحد

الآلة أخذت مهمة قراءة الصور... ولم تأخذ المهنة.

المصادر: Fortune (أيار 2026)؛ Joshua Gans؛ Medscape

آفاق سوق العمل العالمي 2025–2030

170
مليون وظيفة **جديدة** ستُستحدث

–

92
مليون وظيفة **ستختفي**

=

78
مليون وظيفة **زيادة صافية** في العالم

أي أن 22% من وظائف اليوم ستتغيّر جذرياً خلال خمس سنوات فقط.

المشكلة ليست في عدد الوظائف... بل في أن الوظائف الجديدة تحتاج مهارات لا يملكها أصحاب الوظائف التي تختفي.

المصدر: المنتدى الاقتصادي العالمي، تقرير مستقبل الوظائف 2025 (أكثر من 1,000 شركة في 55 اقتصاداً)

التسريحات وفرص الخريجين الجدد

101,743

وظيفة أمريكية أُلغيت مع ذكر الذكاء الاصطناعي سبباً، في النصف الأول من 2026 وحده

19%

انخفاض في توظيف الشباب من 22 إلى 25 عاماً في المهن الأكثر تعرّضاً للذكاء الاصطناعي

500

طلب توظيف قدّمتها خريجة هندسة من Georgia Tech لوظيفة «محلل بيانات مبتدئ»

لكن: قرابة 6 من كل 10 شركات تعترف بأنها تنسب التسريح للذكاء الاصطناعي... بينما السبب الحقيقي مالي.

المصادر: Challenger, Gray & Christmas عبر Founder Reports؛ ستانفورد (آب 2026)؛ NPR (آب 2026)؛ Resume.org عبر Built In

الوكلاء الأذكياء في بيئة العمل

من أدوات مساعدة إلى زملاء رقميين ينجزون مهام كاملة

82%

من القادة يتوقعون الاعتماد على الوكلاء الأذكياء كأعضاء في فرقهم خلال 12 إلى 18 شهراً

41%

يتوقعون أن تتولى فرقهم «تدريب» الوكلاء الأذكياء خلال خمس سنوات، و36% «إدارتهم»

28%

من المديرين يفكرون في توظيف «مدير قوى عاملة رقمية» يقود فرقاً من البشر والوكلاء

الوظيفة الجديدة لكل واحد منا: أن يكون «مديراً» لفريق من الوكلاء الأذكياء.

المصدر: Microsoft، مؤشر اتجاهات العمل 2025 (استطلاع 31,000 موظف)

الوظائف الناشئة

1
مهندس ذكاء اصطناعي

الأسرع نمواً في أمريكا على قائمة LinkedIn لعام 2026

2
مستشار ذكاء اصطناعي

يحدد أين يفيد الذكاء الاصطناعي في المؤسسة، وأين لا يفيد

3
مُصنِّف البيانات

يصنّف البيانات ويراجعها لتدريب النماذج، وغالباً عن بُعد

والمفاجأة: أكبر نمو عالمي في عدد الوظائف حتى 2030 سيكون للعاملين في الزراعة، نحو 35 مليون وظيفة إضافية.

المصادر: LinkedIn، Jobs on the Rise 2026 (الولايات المتحدة)؛ المنتدى الاقتصادي العالمي، مستقبل الوظائف 2025

التحوّل القطاعي

الصحة

من قراءة الصور... إلى تأكيد التشخيص ومرافقة المريض

الزراعة والمياه

من الري بالخبرة... إلى قرارات مبنية على الحسّاسات والبيانات

الطاقة

من إصلاح العطل بعد وقوعه... إلى الصيانة التنبؤية قبل وقوعه

الأمن السيبراني

من مراقبة آلاف التنبيهات... إلى قيادة وكلاء الرصد والاستجابة

المال والمصارف

من إدخال المعاملات... إلى تحليل المخاطر وبناء ثقة العميل

الإعلام

من إنتاج المحتوى... إلى التحقق منه وصناعة المصداقية

في قطاعك: ما المهمة التي ستنتقل للآلة... وما المهمة التي ستصبح أهم؟

خطر تآكل المهارات

دراسة على 19 طبيب مناظير خبيراً في بولندا، لكلٍّ منهم أكثر من 2,000 فحص

28.4%

نسبة اكتشافهم للأورام الحميدة دون الذكاء الاصطناعي، قبل إدخاله إلى العمل

22.4%

النسبة نفسها دون الذكاء الاصطناعي، بعد أشهر قليلة من الاعتماد عليه

الخطر ليس أن يأخذ الذكاء الاصطناعي وظيفتك... بل أن يأخذ مهارتك دون أن تشعر.

المصدر: The Lancet Gastroenterology & Hepatology، آب 2025

المحور الثاني · التحوّل في طبيعة العمل

62%

علاوة الأجور لمهارات الذكاء الاصطناعي

مقارنة بالأقران في الوظيفة نفسها

مقارنة نمو الوظائف

69% نمو الوظائف التي تطلب مهارات الذكاء الاصطناعي

9% نمو بقية الوظائف في السوق خلال الفترة نفسها

المصدر: PwC، مؤشر وظائف الذكاء الاصطناعي العالمي 2026 (أكثر من مليار إعلان وظيفي في 27 دولة)

إطار مهارات المستقبل

01

إتقان الأدوات وقيادة الوكلاء

الوظائف التي تطلب هذه المهارة نمت 70% خلال عام، في المحاسبة والمبيعات والتعليم أيضاً

02

الحكم والتحقق

أن تعرف متى يخطئ الذكاء الاصطناعي، وأن تحافظ على مهارتك الأصلية حيّة

03

الإنسانية والتعلّم المستمر

القيادة والإبداع وبناء الثقة. و63% من أصحاب العمل يرون فجوة المهارات أكبر عائق

المصادر: LinkedIn، Skills on the Rise 2026؛ PwC 2026؛ المنتدى الاقتصادي العالمي 2025

السياق الأردني

45%

من الشباب الأردنيين (من 15 إلى 24 عاماً) في سوق العمل بلا عمل،

الربع الأول من 2026

الفرصة

إذا رفع الذكاء الاصطناعي إنتاجية شركاتنا، يصبح الأردن مركزاً لتصدير الخدمات الرقمية إلى الخليج والعراق والمشرق وشمال أفريقيا.

والتدريب يجب أن يبدأ من الوظائف المطلوبة فعلاً، لا من «الذكاء الاصطناعي» بشكل عام.

المصادر: المرصد العمالي الأردني (آب 2026)؛ قراءة في تقرير التنمية العالمي 2026 للبنك الدولي، Jordan News

منتدى الاستراتيجيات الأردني
JORDAN STRATEGY FORUM

مخاطر الذكاء الاصطناعي على العمالة الأردنية

وظائف لا يوجد عليها خطر

- عمال تنظيف المباني
- عمال هياكل البناء
- البناؤون بالطوب والعمال المرتبطون بهم
- الصيادون
- عمال الغابات
- عمال المزارع النباتية
- عمال الهندسة المدنية
- عمال الإنشاءات
- عمال المناجم والمحاجر
- معدون المعادن الإنشائية وركّابها
- جامعو المياه
- جامعو النفايات

المصدر: تقرير ملخص السياسات الصادر عن منتدى الاستراتيجيات الأردني "تأثير الذكاء الاصطناعي على سوق العمل: حالة العالم والأردن".
التاريخ: تشرين الأول 2025

منتدى الاستراتيجيات الأردني
JORDAN STRATEGY FORUM

مخاطر الذكاء الاصطناعي على العمالة الأردنية

مستوى تعرض العمالة الأردنية لمخاطر الذكاء الاصطناعي

(نسبة العمالة من إجمالي العمالة الكلية)



المصدر: تقرير ملخص السياسات الصادر عن منتدى الاستراتيجيات الأردني "تأثير الذكاء الاصطناعي على سوق العمل: حالة العالم والأردن".
التاريخ: تشرين الأول 2025

منتدى الاستراتيجيات الأردني
JORDAN STRATEGY FORUM

مخاطر الذكاء الاصطناعي على العمالة الأردنية

وظائف ذات خطر التعرض المنخفض

- المختصون النفسيون
- الفيزيائيون وعلماء الفلك
- مختصو أساليب التعليم
- مديرو الفنادق
- مساعدو الأطباء
- فنيو علوم الحياة
- الفنيون المساعدون في المجال القانوني
- فنيو المعارض والمتاحف
- مساعدو المبيعات
- أمناء الصندوق والتذاكر
- كتبة الأرشفة والنسخ
- المصورون

المصدر: تقرير ملخص السياسات الصادر عن منتدى الاستراتيجيات الأردني "تأثير الذكاء الاصطناعي على سوق العمل: حالة العالم والأردن".
التاريخ: تشرين الأول 2025

منتدى الاستراتيجيات الأردني
JORDAN STRATEGY FORUM

مخاطر الذكاء الاصطناعي على العمالة الأردنية

مستوى تعرض العمالة الأردنية لمخاطر الذكاء الاصطناعي

(نسبة العمالة من إجمالي العمالة الكلية)



المصدر: تقرير ملخص السياسات الصادر عن منتدى الاستراتيجيات الأردني "تأثير الذكاء الاصطناعي على سوق العمل: حالة العالم والأردن".
التاريخ: تشرين الأول 2025

منتدى الاستراتيجيات الأردني
JORDAN STRATEGY FORUM

مخاطر الذكاء الاصطناعي على العمالة الأردنية

وظائف ذات خطر التعرض المتوسط

- مديرو تجارة التجزئة والجملة
- مديرو تكنولوجيا المعلومات
- مديرو الخدمات المالية والتأمينية
- مديرو خدمات الأعمال والإدارة
- علماء الأحياء والنبات والحيوان
- أمناء المحافظ وأمناء المتاحف
- المذيعون في الإذاعة والتلفزيون
- مديرو المبيعات والتسويق
- مصممو الجرافيك
- مهندسو الإلكترونيات
- اختصاصيو قواعد البيانات والشبكات
- رسامو الخرائط والمساحون

المصدر: تقرير ملخص السياسات الصادر عن منتدى الاستراتيجيات الأردني "تأثير الذكاء الاصطناعي على سوق العمل: حالة العالم والأردن".
التاريخ: تشرين الأول 2025

منتدى الاستراتيجيات الأردني
JORDAN STRATEGY FORUM

مخاطر الذكاء الاصطناعي على العمالة الأردنية

مستوى تعرض العمالة الأردنية لمخاطر الذكاء الاصطناعي

(نسبة العمالة من إجمالي العمالة الكلية)



المصدر: تقرير ملخص السياسات الصادر عن منتدى الاستراتيجيات الأردني "تأثير الذكاء الاصطناعي على سوق العمل: حالة العالم والأردن".
التاريخ: تشرين الأول 2025

منتدى الاستراتيجيات الأردني
JORDAN STRATEGY FORUM

مخاطر الذكاء الاصطناعي على العمالة الأردنية

وظائف ذات خطر التعرض العالي

- تجار وسطاء الأوراق المالية
- مسؤولو الائتمان والقروض
- مطورو المواقع الإلكترونية
- المحللون الماليون
- موظفو المكاتب العامة
- مدخلو البيانات
- عمال الدعم الكتابي
- كتبة المحاسبة والمدققون
- مندوبو مبيعات مراكز الاتصال
- الطابعون ومعالجو النصوص
- موظفو الإحصاء والمالية والتأمين
- مسؤولو الرواتب وشؤون الموظفين

المصدر: تقرير ملخص السياسات الصادر عن منتدى الاستراتيجيات الأردني "تأثير الذكاء الاصطناعي على سوق العمل: حالة العالم والأردن".
التاريخ: تشرين الأول 2025

منتدى الاستراتيجيات الأردني
JORDAN STRATEGY FORUM

مخاطر الذكاء الاصطناعي على العمالة الأردنية

مستوى تعرض العمالة الأردنية لمخاطر الذكاء الاصطناعي

(نسبة العمالة من إجمالي العمالة الكلية)



المصدر: تقرير ملخص السياسات الصادر عن منتدى الاستراتيجيات الأردني "تأثير الذكاء الاصطناعي على سوق العمل: حالة العالم والأردن".
التاريخ: تشرين الأول 2025

أولويات استراتيجية للمؤسسات

01

أعِد تصميم العمل على مستوى المهام

قسّم كل وظيفة إلى مهام: ما يُؤتمت، وما يُعزَّز، وما يبقى إنسانياً

02

أعِد التأهيل قبل الاستبدال

77% من أصحاب العمل عالمياً يخططون لإعادة تأهيل موظفيهم بدل استبدالهم

03

احمِ خط المواهب

IBM أتمتت نحو 200 وظيفة في الموارد البشرية... ومع ذلك تضاعف توظيف المبتدئين 3 مرات في 2026، بعد إعادة تصميم وظائفهم

المؤسسة التي تقطع الدرجة الأولى من السلّم... لن تجد قادتها بعد عشر سنوات.

المصادر: المنتدى الاقتصادي العالمي 2025؛ eWeek (حزيران 2026)؛ Fortune و Bloomberg (شباط 2026)

الخاتمة

الذكاء الاصطناعي لن يأخذ وظيفتك...
لكن شخصاً يُتقنه قد يأخذها.



شكراً لكم

أسئلتكم ومداخلاتكم موضع ترحيب

أ. د. محمد عطير

جامعة الشرق الأوسط